**MARCHÉ PUBLIC DE PRESTATION DE SERVICES**



**Établissement de Communication et de Production Audiovisuelle**

**de la Défense**

**CADRE DE REPONSE TECHNIQUE**

**(CRT)**

|  |
| --- |
| **Prestations de traitement documentaire (description, documentation et indexation) de collections photographiques dans un logiciel dédié à la gestion électronique de documents (GED).** |

**ATTENTION**

**- Pour l’ensemble des documents remis dans l’offre NE PAS FAIRE DE REFERENCE OU « RENVOI VERS », tout renvoi ou référence à des documents autres que le cadre de réponse technique est interdit et ne sera pas pris en compte ;**

**- NE PAS REPRENDRE en l’état les éléments du CCP ; tout copier/coller sera considéré comme « non pertinent » ;**

**- Pour rappel, TOUTE PROPOSITION indiquée dans l’offre a valeur contractuelle ;**

**- La réponse au cadre de réponse technique ne doit pas excéder 20 pages.**

Critère n° 1 – Valeur technique, analysée au regard des sous-critères suivants (45 points) :

## Compréhension du besoin et description des prestations (20 points)

* **Compréhension du besoin**

Il est attendu du candidat qu’il redéfinisse le besoin et les attentes de l’établissement en vue de l’exécution du marché.

Cette reformulation doit permettre de déterminer si le candidat a pris en compte toutes les attentes de l’établissement et les contraintes liées au marché.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* **Méthodologie d’exécution proposée**

Il est attendu du candidat qu’il dresse une méthodologie détaillée de mise en œuvre du marché, en précisant, notamment, les détails des prestations suivantes :

* La description de la prestation ;
* Les modalités et fréquence de contrôle et de reporting ;
* Les contraintes et solutions identifiées ;
* La forme des livrables (contrôle et reporting).

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* **Continuité de service**

Il est attendu du candidat qu’il propose des solutions visant à éviter une interruption de service en cas d’absence significative ou prolongée d’un ou des agents de l’équipe qui aurait des répercussions dans les délais de réalisation des bons de commande en cours et à venir.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

## Moyens humains (15 points)

Il est attendu du candidat qu’il propose, notamment :

* Un référent avec une expérience similaire significative et une sensibilisation à l’histoire militaire française du XXe siècle ;
* Des profils adéquats et un nombre juste d’intervenants pour l’exécution du marché.

Le Candidat remplit un tableau de ce type pour chaque profil des membres de l’équipe. Il est libre d’ajouter des lignes au(x) tableau(x) si nécessaire. Les informations ne seront pas prises en compte si le Candidat ne respecte pas ce format obligatoire (CV interdit) :

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Personnel A** |
| **Fonction** |  |
| **Niveau de séniorité (junior, senior, expert 1)** |  |
| **Rôle et responsabilités au regard des prestations décrites au CCP** |  |
| **Expérience dans le métier ou sur des contrats similaires 2** |  |
| **Sensibilisation à l’histoire militaire française du XXe siècle** |  |
| **Expertise**  **(diplômes, formations)** |  |

1 Junior : jusqu’à 5 ans d’expérience ; senior : entre 5 et 10 ans d’expérience ; expert : plus de 10 ans d’expérience.

2 Compétences acquises lors de précédents projets et nécessaires à l’exécution du présent accord cadre.

Le Candidat peut apporter ci-dessous toute précision ou commentaire susceptible de donner des informations complémentaires à l’ECPAD sur la gestion et l’affectation des personnels de sa société pour le marché.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.